

# MA GAZETTE

Aigues-Vertes rétrospective 2018



# Sommaire

Direction générale.....	5
Formation INSOS.....	9
Inauguration du bâtiment « Au Vert ».....	10
Semaines d'activités.....	13
Special Olympics.....	14
Tournoi de foot.....	18
« Au Jardin d'été » Lounge Bar.....	21
De la terre à la terre.....	24
Santé et Sécurité au Travail.....	27
Boutique les Z'arts.....	28
Plantez des plantons !.....	31
Brunch à la ferme.....	32
Marché de Noël.....	33
Culture en images.....	34
Journées Solidarité.....	36
Quelques pensées.....	37

AIGUES-VERTES Magazine  
Fondation Aigues-Vertes  
Route de Chèvres 29  
CH-1233 Bernex GE  
Tél. 022 555 85 00 / Fax. 022 555 89 80  
Village@aigues-vertes.ch  
www.aigues-vertes.ch

Photos @ Aigues-Vertes 2018  
Impression Print Carrier

Avec le soutien de





## Direction générale



Laurent Bertrand  
Directeur Général

### Normalité, normes, normé, anormal, vrai, faux... dans quel monde vit-on ?

Le Petit Larousse définit le terme de normal comme ce « qui est conforme à une moyenne considérée comme une norme ». Qui compose la moyenne, quel échantillon de personnes met-on dedans ? Nous voilà dans un débat de méthodes statistiques.

Notre environnement institutionnel est jalonné de normes (comptables, qualitatives, éducatives, professionnelles, etc.) qui parfois sont contradictoires. Notre cœur de métier, c'est l'humain et plus précisément, une catégorie de personnes uniques, donc différentes les unes des autres, que la société classifie comme déficientes intellectuelles par rapport à des normes, des indices de capacités intellectuelles ou d'indicateurs médicaux et psychologiques. Ces mêmes indicateurs permettent de bénéficier d'une reconnaissance administrative de la situation de handicap et par conséquent de rentes d'incapacité de gain.

Dans ces méandres normatifs, l'Institution cherche un chemin pour répondre aux aspirations de vie individuelles et adapter son offre de prestations d'accompagnement aux capacités de chacun. Cette individualisation semble logique tant les différences entre individus sont spécifiques. En même temps, la société est-elle prête à considérer cette approche individuelle comme légitime ? Est-elle prête par esprit de solidarité à mettre à disposition des moyens adaptés à l'épanouissement individuel des plus vulnérables ?

Ces derniers mois, ces questions sont au centre de mes réflexions quand je vois la posture politique actuelle et l'érosion constante des moyens mis à disposition du secteur du handicap. Doit-on revenir à un accompagnement de « masse », sans personnalisation, dicté par la norme économique au détriment du respect de la dignité humaine de nos bénéficiaires ?

Quelle place voulons-nous vraiment leur donner ? La convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées a été conclue

à New York le 13 décembre 2006 et la Suisse a mis 8 années pour la faire entrer en vigueur en mai 2014. Cette convention indique à la lettre j de son préambule que « l'on reconnaît la diversité des personnes handicapées ». Mais cette diversité, est-elle vraiment reconnue ?

### L'article 3 de cette convention présente les principes généraux soit :

- le respect de la dignité intrinsèque, de l'autonomie individuelle, y compris la liberté de faire ses propres choix, et de l'indépendance des personnes;
- la non-discrimination;
- la participation et l'intégration pleines et effectives à la société;
- le respect de la différence et l'acceptation des personnes handicapées comme faisant partie de la diversité humaine et de l'humanité;
- l'égalité des chances;
- l'accessibilité;
- l'égalité entre les hommes et les femmes;
- le respect du développement des capacités de l'enfant handicapé et le respect du droit des enfants handicapés à préserver leur identité.

La question sociétale qui reste ouverte... l'accompagnement pédagogique de nos bénéficiaires doit-il être « sur mesure » (individualisé) ou « prêt-à-porter » (globalisé) ? Est-ce la norme financière qui le décide ou la norme sociale ? La réponse sera un bon indicateur de la conscience sociale de nos élus politiques. Est-ce que je suis entrain de construire le monde dans lequel je veux vivre ?





Se former professionnellement est usuellement, une envie, un rêve, une nécessité, une fierté, un challenge. Cela fait partie du parcours de vie de la très grande majorité des citoyennes et citoyens de notre région. La formation professionnelle est aussi un droit reconnu par la Convention des Nations Unies relatives aux droits des personnes handicapées (article 24 concernant l'éducation et article 27 concernant le travail et l'emploi). Quatre Villageois ont entamé au sein du Village, en septembre 2016, une formation professionnelle, dite « formation pratique Insos », dans 3 branches distinctes : l'horticulture, (domaine des cultures maraîchères), la menuiserie et la restauration.

L'investissement consenti dans les ateliers et lors des formations théoriques dispensées par divers intervenants a permis à ces quatre Villageois de recevoir leur diplôme de Praticien FPra dans leur branche au terme de deux années riches en découvertes et sueurs, ponctuées par un examen pratique sous le regard averti de leurs formateurs MSP de la Fondation Aigues-Vertes et d'un expert métier externe. C'est avec reconnaissance et fierté qu'ils ont reçu le lundi 10 septembre 2018 la récompense de leurs efforts sous la forme d'un diplôme reconnu au niveau national.

Ils ont rejoint les quatre précédents diplômés de la Fondation et sont aujourd'hui reconnus dans leurs compétences métier. La formation pratique Insos poursuit deux buts complémentaires, le premier étant la reconnaissance de ces compétences et la valorisation personnelle, le second est d'ouvrir des portes sur différentes opportunités de responsabilité au sein de son lieu de travail et une ouverture possible sur d'autres expériences professionnelles.

Nous encourageons d'autres Villageois et Compagnons à suivre ce chemin afin d'enrichir leur parcours de vie par une formation adaptée et pouvoir faire fructifier leur expérience professionnelle déjà acquise sur leur lieu de travail.

# Formation INSOS

André Baugger  
Coordinateur pédagogique



Association cantonale des institutions  
pour personnes avec handicap



Yannick Long  
Directeur Secteur  
Socioprofessionnel et Formation

## Inauguration du bâtiment « Au Vert »

Le 22 mars, nous avons eu l'honneur d'accueillir sur notre site un parterre d'invités pour l'inauguration officielle du bâtiment « Au Vert », qui succède au bâtiment « Bartoli ». En effet, après 25 ans de bons et loyaux services, il était devenu nécessaire de rénover ce dernier. Le Conseil s'est alors posé la question de l'option à choisir, sachant que pour un coût quelque peu supérieur à la rénovation, il était envisageable de construire un nouveau bâtiment permettant une meilleure utilisation des volumes. En mars 2014, le Conseil de Fondation a donc décidé de lancer un concours d'architecture dont le cahier des charges prévoyait, dans le cadre du développement de notre pôle Seniors, la création de 15 places de résidents. En novembre 2014, le jury a attribué le premier prix au bureau « 3BM3 » et son projet « Au Vert ». Le mois d'avril 2016 marque le début des travaux, après obtention de l'autorisation de construire. Selon un planning tenu parfaitement, le nouveau bâtiment a été terminé en novembre 2017. Décembre et janvier ont permis d'organiser les divers déménagements et accueils de 15 nouveaux Villageois, et le 22 mars le résultat a pu être présenté au public.

Durant la cérémonie, se sont succédées les interventions officielles de la Direction, du Président du Conseil de Fondation, de l'ingénieur, de la Présidente du Village et du Conseiller d'État en charge du département de l'Emploi, des Affaires sociales et de la Santé. Les festivités se sont poursuivies par une visite du bâtiment, menée par les Villageois, puis tous nos invités se sont retrouvés autour d'un buffet préparé entièrement par le service Traiteur d'Aigues-Vertes, réalisé à la main, principalement à base de produits de saison, locaux et bio, en adéquation avec les valeurs que nous prônons.

Les cinq cents invités qui nous ont fait l'honneur de leur présence ce jour-là sont repartis avec, en cadeau souvenir, un plant de basilic bio, cultivé sur les terres d'Aigues-Vertes. Parents, partenaires, personnalités du monde social local, autorités et membres de la presse ont ensuite laissé la place aux résidents qui ont pu célébrer entre eux le Carnaval. Y-avait-il une meilleure manière de transmettre le lieu à ceux à qui il est destiné ?





## Faire tomber les barrières, se remettre en question

« Les bonnes clôtures font les bons voisins » *Robert Frost*

Une clôture crée une séparation, crée la dualité. Porter l'attention sur la dualité, c'est distinguer le bon du mauvais, le « moi » de l'autre, discriminer, tout comme c'est distinguer le secteur home du secteur atelier, le MSP de l'éducateur, le Villageois de l'éducateur. C'est porter l'attention sur ce qui distingue et ce qui oppose.

Les semaines d'activités cherchent à diminuer cette dualité par l'expérience et à s'approcher non pas d'un « tout », mais d'un « tout ensemble ». Elles encouragent à briser ces clôtures et à avoir une vision non-duale au nom du rassemblement et du plaisir sans distinction. Il existe différents chemins. Nous avons choisi celui du loisir et proposons trois fois par an la forme d'une semaine durant laquelle plusieurs activités de loisirs sont proposées et créées par chacun pour chacun. Nous élaborons ces semaines par l'expérience pour que les obstacles comme les réussites enrichissent et encouragent la vision non-duale. Jusqu'à aujourd'hui, il y a eu des frustrations, des colères ou des tristesses, mais il y a également eu des rencontres, des plaisirs partagés et des découvertes. Ces semaines ont également porté la créativité, l'inspiration et la solidarité, et peut-être une remise en question du rôle et du « savoir-être » de chacun au service de chacun et du tout. Sans distinction.

« J'ai jeté cette toute petite chose / Que l'on appelle  
« Moi » et je suis devenu le monde immense » *Soseki*

# Semaines d'activités

Daniel HERRARD  
Educateur





Guillaume Le Grand  
Formateur

## Special Olympics

### Les Jeux nationaux, une participation inclusive au cœur de Genève.

Bastions, Plainpalais, Vernet, Queue d'Arve, Bout-du-Monde, autant de lieux emblématiques de notre ville de Genève. Ces lieux ont vu s'affronter durant 4 jours 1500 sportifs en situation de handicap en mai dernier. Nous n'étions plus éparpillés dans des gymnases de quartier, nous étions au cœur de la cité. Voilà la plus grande victoire des Jeux nationaux : mettre la différence au centre et ainsi faire que cette dernière devienne la norme.

Depuis de nombreuses années maintenant, je n'encadre plus de personnes trisomiques ou avec autisme. J'encadre des personnes avec leurs parcours de vie et leurs spécificités. Il m'a semblé que durant ces jeux, les spectateurs ne voyaient plus de handicap, mais des basketteurs, des cavaliers, des athlètes tout simplement. Permettre aux Genevois de ne plus voir la déficience intellectuelle est le meilleur signe d'intégration possible. C'était exceptionnel, mais cela a été perçu comme normal.

Merci aux nombreux bénévoles qui ont encadrés nos 60 athlètes. Nous leurs sommes redevables pour ces magnifiques moments d'inclusion.



Special Olympics Switzerland

**NATIONAL GAMES  
GENÈVE 2018**

24-27.05.2018







Cédric Tallant  
Educateur

# Tournoi de foot

## Quel sens d'avoir un tournoi de football dans le Village ?

L'équipe de football fondée en 2011 est une équipe pluridisciplinaire composée de Villageois, de Compagnons, d'éducateurs, d' ASE, de MSP et du personnel de la maintenance qui s'entraînent tous les mardi soirs. L'équipe des Chèvres d'Aigues-Vertes a participé à plusieurs tournois dont celui du Servette le « Community Cup » en 2015 et 2016.

Cette année, nous avons organisé pour la 4<sup>ème</sup> fois, notre traditionnel tournoi de football populaire à Aigues-Vertes. Cette manifestation se déroule sur le terrain de foot de la Fondation. Nous invitons une douzaine d'équipes de la région genevoise (avec ou sans déficience) pour une journée dédiée au football, au partage et à l'intégration. Nos Villageois peuvent se mesurer aux différentes équipes au niveau sportif et partager un moment convivial. Certains se font même inviter par les équipes pour jouer avec eux.

Le tournoi d'Aigues-Vertes c'est plus de 120 footballeurs, une cinquantaine de supporters. Ce sont plusieurs habitants du Village qui viennent encourager et se divertir durant toute la journée. Une vingtaine de bénévoles et deux arbitres travaillent pour le tournoi. Ils doivent tenir la table du jury, la buvette, organiser les repas du midi et du soir et le rangement du site avant et pendant la manifestation.

Cette journée de football est une occasion pour la Fondation d'accueillir des sportifs qui découvrent un Village passionnant dans un cadre idyllique. Ils découvrent des personnes qui vivent avec un handicap, dans leur lieu de vie. Ils n'hésitent pas à partager des moments d'échanges et d'interactions. La notion de respect est omniprésente durant cette manifestation. Je remercie encore toutes les personnes qui œuvrent bénévolement pour ce magnifique projet.

Oui, le tournoi a du sens et je vous donne d'ores et déjà rendez-vous au mois de juin prochain pour la 5<sup>ème</sup> édition !





En juillet, nous avons aménagé un Lounge Bar au sein du Village. Le concept voulait promouvoir les échanges entre Villageois, communauté locale et collaborateurs dans un cadre moins formel que les manifestations usuellement organisées. Ainsi, tout un chacun pouvait, s'il le souhaitait, partager un verre de jus de fruits, une bière, un cocktail avec ses collègues, Villageois ou visiteurs, en fin de journée, dans un cadre aménagé afin d'offrir un espace agréable, certes temporaire mais avec une vision de développement durable, permettant également de réaliser des activités de loisir (jeux d'adresse, de logique, sportifs, etc.). La carte, en plus de faire la part belle aux boissons de saison, proposait également des assiettes de fromage et charcuterie, de tapas, de nachos, le tout fait maison par l'atelier Traiteur.

Dès le mois d'août, des soirées spéciales ont été organisées en présence de Food trucks, avec un succès inespéré, puisque ces derniers ont été régulièrement dévalisés, comptabilisant jusqu'à cent repas servis certains soirs ! Combien de parties de pétanque ont duré bien après la fermeture du bar ? Et combien de soirées ont vu les Villageois revenir pour un dernier moment d'échange après le repas du soir ? Preuve, s'il en fallait, de l'attrait de cet espace, animé il est vrai par une équipe de barmaid et barmans jeunes et dynamiques. Et combien de témoignages de reconnaissance lors du clap de fin, le 30 août, après une courte saison qui n'a vu le Lounge Bar fermé qu'une seule soirée pour cause de météo défavorable ? C'est décidé, nous le rouvrons, l'année prochaine, les têtes fourmillent déjà d'idées, avec l'espoir que nous arriverons à attirer encore plus de voisins de la Fondation.

Nous vous donnons rendez-vous le jeudi 6 juin 2019 pour la réouverture, en espérant que le soleil nous fera l'honneur de sa présence.

# « Au Jardin d'été » Lounge Bar



Yannick Long  
Directeur Secteur  
Socioprofessionnel et Formation





La Fondation Aigues-Vertes, désireuse de garantir son ouverture vers l'extérieur et de tisser des liens avec l'avenir, accueille depuis nombreuses années la Seiji Ozawa International Academy Switzerland dans sa salle polyvalente Bartoli.

Grâce à de généreux donateurs, la Fondation a eu l'opportunité de reconstruire son espace Bartoli qui a été inauguré cette année.

Cette nouvelle salle de spectacle, répondant également aux besoins du tissu institutionnel et économique local, et a permis d'accueillir les talentueux musiciens de l'Académie en juillet 2018.

Le Village d'Aigues-Vertes remercie la Seiji Ozawa International Academy pour cette excellente prestation.



**SEIJI OZAWA**  
INTERNATIONAL ACADEMY  
SWITZERLAND

*Aigues-Vertes*



Patrick De Werra  
Maître socioprofessionnel

## De la terre à la terre

Les trois derniers étés ont été plus chauds les uns que les autres, avec des températures records et un mois de septembre exceptionnellement sec. Parallèlement, à l'échelle de la planète, le développement de nos modes de vie a un impact toujours plus perceptible : on s'éponge le front en méditant sur quelques questions : y aurait-il un lien de cause à effet et, si oui, quelles mesures sont à notre portée pour inverser la tendance ?

Apparue il y a un peu plus de 30 ans avec une prise de conscience (les ressources de la planète ne sont pas illimitées et les comportements d'aujourd'hui ont un impact sur le monde de demain), la notion de développement durable vise à inscrire les fonctionnements du présent dans un horizon qui s'étend à l'avenir, par exemple en recyclant les déchets.

Dans cette perspective, le Village d'Aigues-Vertes s'est doté depuis le mois de septembre d'un système de compostage des déchets alimentaires : triées et compostées, les pelures de légumes du restaurant et les feuilles mortes – pour ne citer qu'elles – sont acheminées par des Villageois-es jusqu'aux bacs verts où, merveille de la nature, elles se décomposent ensemble pour produire le terreau dans lequel pousseront les fleurs de l'année prochaine.



## Fonds Projet Social

Un fonds qui investit dans l'avenir  
des Villageois d'Aigues-Vertes



Le Fonds Projet Social vient en aide aux Villageois ayant des moyens financiers limités. Ce fonds vise à soutenir l'inclusion dans le but d'améliorer la participation sociale des bénéficiaires. Ce fonds investit dans le développement de compétences et les projets des Villageois en permettant le financement d'offres de formation, d'activités culturelles et sportives, de séjours de vacances ou de voyages à l'étranger et de loisirs. Le Fonds Projet Social contribue également aux besoins élémentaires tels que vêtements et fournitures utiles au quotidien, thérapies diverses et soins dentaires.

Merci d'adresser vos dons à :  
**BANQUE RAIFFEISEN - 1233 Bernex**  
**IBAN CH52 8018 1000 0088 2938 8**

**Le Village d'Aigues-Vertes vous remercie pour vos dons**



Oriane Momin  
Gestionnaire Ressources Humaines

## Santé et Sécurité au Travail

La santé de nos collaborateurs est un thème qui nous tient particulièrement à cœur et auquel nous veillons minutieusement. Celle-ci ne se confine pas aux différentes actions de santé que nous proposons tout au long de l'année. Avant tout, nous sommes convaincus que des collaborateurs qui bénéficient de liens de qualité avec leur entourage professionnel et qui travaillent au sein d'une ambiance basée sur la confiance réciproque seront épanouis professionnellement. Ceci étant la base d'une santé préservée dans le cadre de son activité professionnelle. Ainsi, tout démarre par de la prévention, notamment des risques physiques et psychosociaux, et par de nombreuses formations internes permettant un perfectionnement continu. L'enrichissement des actions de bien-être ou des événements renforçant la cohésion de groupe ne sont que cerises sur le gâteau.

Cependant, il est impossible d'être maître des aléas médicaux. En cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident, et plus particulièrement si celle-ci est prolongée, une gestion des absences offrant un suivi par le responsable direct et les ressources humaines est appliquée consciencieusement. Les liens sont maintenus lors de l'absence et une réintégration optimale est assurée lors du retour au travail.

Afin de soutenir ces démarches, le comité Santé et Sécurité au Travail offre divers outils : l'enquête du baromètre social ou la consultation du médecin du travail ; de nombreuses procédures régulièrement mises à jour et à disposition de l'ensemble du personnel ; un espace d'écoute empathique et des médiations d'équipes proposées mensuellement ; la disponibilité du groupe de soutien formé par des collaborateurs internes fortement appréciée. A cela viennent s'ajouter la distribution de fruits riches en vitamines en période de fin d'année, des cours de yoga hebdomadaires, un accès à la salle de fitness, des séances d'information proposées par des spécialistes du domaine de la santé...

Nous nous efforçons d'innover chaque année afin d'offrir un panel riche et varié à nos collaborateurs sur ce thème, espérant leur rendre la vie plus belle au travail.

# Boutique les z'Arts

## Mon expérience à la boutique les Z'arts

Je suis arrivé à Aigues-Vertes pendant la fin janvier. J'ai d'abord choisi de travailler l'après-midi à la boutique ou la grande salle du polyvalent. Plus tard, j'ai choisi de travailler à la boutique le matin et au conditionnement l'après-midi.

## Quel travail est-ce que je fais à la boutique ?

Je fais des courses à l'épicerie pour acheter du stock pour la boutique. Par exemple, je fais des emplettes pour des boissons comme le Coca-Cola et parfois les glaces, puis je retourne à la boutique et j'entre les produits dans le stock sur l'ordinateur qui contrôle la caisse. Ensuite, je mets les boissons ou les glaces où elles sont censées aller dans le réfrigérateur ou le congélateur.

Aussi je compte la caisse, je place les étiquettes des prix sur les confitures et les tapenades, quelque fois j'amène les cartons et les papiers au multi-service. Parfois, je fais aussi les livraisons de café à la réception. Une fois, j'ai essayé de créer un bracelet avec Emma en suivant l'exemple de la célèbre bague que nous vendons à la boutique. Voilà mon travail.

Vanessa Mathews





Chaque année, la fin du mois de janvier annonce le prélude de la nouvelle saison. C'est à ce moment que les maraîchers entament les différentes étapes de la fabrication du planton : de la motte de terreau au semi, puis de la graine à la plante.

Ainsi, une production annuelle de 130'000 plants est réalisée, permettant de répondre tant aux besoins des clients professionnels qu'à nos propres besoins, liés à la production de légumes.

Pour répondre à l'augmentation de la demande de particuliers, souhaitant trouver des produits de proximité, élaborés de manière plus respectueuse de l'environnement, il nous a semblé essentiel de pouvoir leur ouvrir les portes de notre production. C'est dans un élan d'échanges, d'ouverture et de découverte du Village qu'un nouveau modèle de vente a été imaginé, dans le but de répondre au mieux aux besoins de tous : le self-service de plantons était né !

Voici maintenant deux ans que le secteur agroalimentaire propose, avec un succès grandissant, la vente en libre-service de plantons « bio » et « GRTA » de légumes et herbes aromatiques, au sein du Village. Cette prestation sera reconduite en 2019, avec un choix encore plus large. Durant toute la belle saison, les plantons vous attendront et ce, à toutes heures !

# Plantez des plantons !

Sebastien Delavère  
Maître socio professionnel





## Brunch à la ferme

C'est sous un soleil radieux que s'est tenu le 3 juin notre traditionnel « Brunch à la ferme ». Préparé par nos Compagnons et Villageois accompagnés par nos maîtres socioprofessionnels, le buffet a fait la part belle aux produits locaux, bio, « faits maison » pour le plus grand plaisir des quelques 500 visiteurs qui nous ont fait l'honneur de leur présence. Salades, fromages, pâtisseries, pains divers et variés, crêpes, et moult autres délices, rien ne manquait à l'appel des plus gourmands !

Ce fut également une journée de découverte de nos produits artisanaux, avec des stands du textile, de la poterie, un vide-grenier, des produits de la ferme et du maraîchage. A chaque fois, la possibilité pour le public de rencontrer les producteurs, d'échanger sur les produits, les techniques, de démontrer son savoir-faire, la qualité des produits. Le tout, dans une ambiance bon enfant, animée par l'orchestre d'Aigues-Vertes, et avec plusieurs animations pour petits et grands : découverte du cheval, tours en calèche, château gonflable, jeux d'adresse ou encore maquillage.

Un grand merci à tous nos visiteurs et rendez-vous le dimanche 16 juin 2019 pour un Brunch nouvelle formule. Curieux ? Réservez la date sans plus attendre pour être sûrs de ne pas le manquer.



## Marché de Noël

Les marchés de Noël sont pour Aigues-Vertes une véritable institution. C'est en effet une excellente occasion de mettre en avant nos produits artisanaux. Dans une société dirigée par le pouvoir d'achat, les gains de productivité, la délocalisation de la production des biens et services ou la dématérialisation de l'économie, il est parfois nécessaire de revenir aux choses simples et plus porteuses de sens. Cette question du sens que peut représenter toute activité économique est fondamentale au sein de notre institution. C'est pourquoi, sur l'ensemble des produits proposés au marché de Noël, nous intégrons les principes suivants :

- Proximité, pour valoriser les commerçants et fournisseurs locaux et pour une clientèle locale.
- Durabilité en intégrant une réflexion éthique sur les méthodes de production, d'emballage, les déchets produits, leur recyclage et l'énergie grise nécessaire à leur commercialisation; d'où la volonté d'utiliser au mieux les circuits locaux.
- Responsabilité sociale, surtout, car dans chaque produit labellisé «Aigues-Vertes», se trouve une composante importante du travail humain réalisé par les Villageois, leur donnant ainsi une responsabilité, un rôle dans la société.

Si vous souhaitez un cadeau qui soit porteur de sens, pas uniquement pour le destinataire, n'hésitez pas à faire un détour du côté de notre Marché de Noël.



Chaque année, de nombreuses entreprises participent à des « journées de bénévolat », qui permettent des échanges riches toujours appréciés des nombreux participants. Entamées autour d'un café et des fameux croissants de la boulangerie dont la réputation est devenue légendaire pour certains bénévoles, ces journées se poursuivent au sein des divers ateliers, dans lesquels nos Compagnons et Villageois peuvent démontrer leur savoir-faire et intégrer les bénévoles en prenant le rôle de maîtres d'apprentissage d'un jour. La pause de midi est l'occasion, en plus de se restaurer, de faire une visite guidée du Village, afin de mieux en comprendre le fonctionnement. Dès 14h, c'est le retour à l'atelier jusqu'à 17h, fin de la journée de travail. C'est le moment des au-revoir et la fin d'une parenthèse joyeuse pour tous les participants, comme en témoignent ces quelques extraits :

« La bonne humeur fut naturellement bonne, même excellente »

« J'ai été particulièrement touché par la gentillesse et le savoir-faire des Villageois »

« Fantastique journée »

« Quel Village magique et vivant, quel lieu extraordinaire »

« Merci pour l'accueil »

« Les Villageois nous ont accompagnés et instruits dans leur travail, avec fierté et bonheur »

A toutes les entreprises, à tous les bénévoles, merci pour votre temps et votre soutien. A nos Compagnons et nos Villageois, à nos collaborateurs, merci pour votre sens de l'accueil, votre gentillesse, vous êtes nos meilleurs ambassadeurs !

Nous sommes fin novembre... Peut-être que les feuilles jaunes qui finissent de tomber invitent à cette réflexion sur l'année qui arrive à son terme. Plusieurs mots me viennent à l'esprit en repensant à cette année. Adaptation, reconstruction, gratitude... Nous avons fait le choix d'adapter l'environnement des Villageois au regard de leur nouvelle longévité et c'est un mouvement vers un autre Aigues-Vertes que nous avons initié. En décembre 2018, nos seniors ont pu emménager et ouvrir la voie d'une foule de déménagements sur un mois et demi. De nouveaux résidents en liste d'attente ont pu prendre place au sein des maisons du Village. Les équipes éducatives ont été reformées...

Nous mesurons l'implication de chaque partie dans cette transformation. Dé-construire, re-construire, de l'ancien bâtiment Bartoli vers «Au Vert», des milliers de cartons remplis et répartis, des équipes éducatives au passé dé-composé vers un parfait présent, de la connaissance des uns et des autres vers une co-naissance... Nous sommes en novembre 2018, les feuilles jaunes finissent de tomber, l'environnement a changé, nous nous sommes adaptés.

Cette pause sur ces quelques lignes nous ramène à l'instant présent. Sortir de nos projections pour envoyer quelque part dans l'univers ces quelques pensées.

*Une pensée pour la maintenance et son soutien indéfectible avant, pendant et après la transition.*

*Une pensée pour les Villageois qui nous montrent tous les jours une capacité d'adaptation immense.*

*Une pensée pour les Fées du logis qui ont œuvré pour le bien-être de chacun durant cette longue année.*

*Une pensée pour les familles qui nous ont accompagnés pendant la mutation.*

*Une pensée pour les équipes éducatives, de jour comme de nuit qui ont été garantes de cette r-évolution.*

*Une pensée pour chacun d'entre nous qui composons chaque jour cette mélodie, encore et encore, même en automne.*

**Merci à chacun d'être acteur de ce tout nommé Aigues-Vertes.**

Barbara Ortiz  
Responsable de Pôle  
Secteur Socio-éducatif



## Salles de réunion et de conférence

L'ensemble de nos salles de réunion et de conférence est disponible à la location. Nous proposons également des services complémentaires comme le traiteur, permettant ainsi de répondre aux besoins variés du tissu institutionnel et économique local.

Contactez-nous pour de plus amples détails concernant les conditions et la disponibilité de nos salles et des prestations rattachées, ou pour effectuer une réservation.



[facebook.com/aiguesvertes/](https://facebook.com/aiguesvertes/)



Expéditeur:

*Aigues-Vertes*

**A** PRIORITY  
PRIORITAIRE

PP

CH-1233 Bernex

Adresse du destinataire:

[Dashed box for recipient address]

